



СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
совета _____
А.В. Шиббаев
«20» 12 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах в
Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы
Школа № 2036"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса РФ, Законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в РФ», на основании приказа ДОгМ от 12 февраля 2015 г. № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы», а также приказа ДОгМ от 28.08.2015 г. № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40» в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательной организации к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Настоящее положение устанавливает показатели премирования и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников ГБОУ Школа № 2036 (далее – Школа).

1.3. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Школе устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

фиксированная ежемесячная стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;

разовые премии по результатам работы в текущем учебном году;

- ные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Применение стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Фиксированные ежемесячные стимулирующие выплаты устанавливаются на новый учебный год с 1 сентября на основе анализа труда работников за предыдущий учебный год.

Вновь прибывшим работникам Школы устанавливаются минимальная фиксированная стимулирующая выплата по решению экспертной комиссии.

С 1 января могут быть внесены изменения в установленный размер стимулирующих выплат по согласованию с Профсоюзным комитетом и Управляющим Советом.

Фиксированная ежемесячная стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается по результатам участия работника в достижении следующих результатов Школы:

- включение в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты;

- вхождение в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты;

- положительная динамика образовательных результатов (вхождение в перечень динамично развивающихся образовательных организаций);

- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.);

- осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению Школой.

1.9. Фиксированные ежемесячные стимулирующие выплаты осуществляются работнику на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с показателями премирования, установленными данным Положением (Приложение 1).

1.10. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников ГБОУ Школа № 2036 и должны выплачиваться 1 раз в месяц.

1.11. Установление условий стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

1.12. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Школы составляет не более 30 процентов от фонда оплаты труда работников.

1.13. Стимулирующая часть ФОТ формируется из средств субсидии на выполнение государственного задания Школы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на вышеуказанные цели.

1.14. На выплаты стимулирующего характера может направляться экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам.

1.15. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются приказом директора Школы после согласования с Профсоюзным комитетом и Управляющим Советом.

2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

2.1. Размер стимулирующих выплат определяется в соответствии с утвержденными показателями премирования на основе анализа профессиональной деятельности работников Школы за предыдущий учебный год.

2.2. Анализ профессиональной деятельности работников Школы проводится экспертной комиссией, в состав которой входят заместитель директора по учебно-воспитательной работе, методисты, председатели методических объединений, председатель первичной профсоюзной организации. Деятельность экспертной комиссии регламентируется Положением об экспертной комиссии.

2.3. По результатам анализа накануне нового учебного года в августе месяце каждому работнику Школы выставляются баллы в соответствии с установленными показателями премирования.

2.4. Производится общий подсчет баллов: отдельно по педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (педагогический персонал) - Бпп, и по работникам, которые предусмотрены штатными единицами (административно-управленческий персонал, иной педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал) – Бшт.

2.5. Определяется стоимость одного балла по формуле:

- для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс:

$$\text{СТ}_{\text{Бпп}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{стпп}}}{\text{Бпп}}$$

- для работников, которые предусмотрены штатными единицами:

$$\text{СТ}_{\text{Бшт}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{стшт}}}{\text{Бшт}}$$

Бшт

2.6. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты для каждого сотрудника определяется по формулам:

$Аст=СТбпп*Кб$ - для педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

$Аст=СТбшт*Кб$ - для сотрудников, предусмотренных штатными единицами

где

Аст - Размер ежемесячной стимулирующей выплаты;

СТбпп - стоимость 1 балла для педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс;

СТбшт - стоимость 1 балла для работников, которые предусмотрены штатными единицами;

Кб - количество баллов, набранных конкретным сотрудником.

2.7. Распределение выплат стимулирующей части $ФОТ_{см}$ работникам Школы (кроме руководителя) производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с Управляющим Советом и профсоюзным комитетом Школы.

2.8. Выплаты работникам ГБОУ Школа № 2036 утверждаются приказом директора Школы и выплачиваются ежемесячно.

2.9. Стимулирующие выплаты руководителю устанавливаются приказом Учредителя.

2.10. Ежемесячная стимулирующая выплата, установленная на 1 сентября выплачивается работникам в период с 1 сентября по 31 августа.

2.11. При изменении фонда оплаты труда Школы в течение периода, на который уже установлены ежемесячные стимулирующие выплаты, производится корректировка стоимости 1 балла и, соответственно, размера ежемесячной стимулирующей выплаты для каждого конкретного сотрудника, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.12. При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств федерального бюджета, по независящим от Школы причинам, руководитель Школы имеет право приостановить стимулирующие выплаты, либо пересмотреть их размеры на основании решения Управляющего Совета по согласованию с Профсоюзным комитетом Школы.

2.13. Работникам, работающим в системе платных услуг устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата. Соотношение базовой и стимулирующей частей каждого работника в системе платных услуг составляет соответственно 66 % и 34%.

2.14. Размер стимулирующей выплаты в системе платных услуг зависит от посещаемости объединения дополнительного образования и корректируется ежемесячно.

2.15. При оплате посещаемости объединения платных услуг в размере:

- 80 - 100% установленная стимулирующая часть выплачивается полностью,

- 60 - 79 % установленная стимулирующая часть выплачивается в 70 %

- 40 - 59 % установленная стимулирующая часть выплачивается в размере 50 %

- 0 - 39 % установленная стимулирующая часть не выплачивается.

2.16. Педагогам, занятым в системе платных услуг, может устанавливаться фиксированная стимулирующая выплата, которая выплачивается ежемесячно в период с 1 сентября по 31 августа.

3. Единовременное премирование работников

3.1. Единовременное премирование работников Школы при наличии финансовых

средств может производиться по следующим основным показателям:

1) за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Школы;

2) за выполнение особо важных и ответственных поручений;

3) за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов и т.п. городского, общероссийского и международного уровней, а именно:

- победителей и призеров заключительного этапа ВОШ – 120 000,00 рублей;

- победителей и призеров регионального этапа ВОШ – 70 000,00 рублей;

- победителей и призеров МОШ – 70 000,00 рублей.

Выплата по данному показателю осуществляется в указанном размере независимо от количества победителей и призеров.

4) за высокие результаты работы в текущем учебном году.

5) за подготовку Школы к новому учебному году

3.2. Также при наличии финансовых средств работникам может выплачиваться премия к профессиональному празднику «День учителя», Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Новому году.

3.3. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

3.4. Единовременное премирование работников Школы осуществляется на основании приказа директора, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (премий) или их лишение.

4.1. Стимулирующие выплаты (премии) могут быть уменьшены по следующим основаниям:

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, охране труда;
- обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество учебно-воспитательной работы, нарушение педагогической этики);
- детский травматизм по вине работника;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- дисциплинарное взыскание в период, по результатам которого устанавливаются стимулирующие выплаты.

некачественное исполнение своих должностных обязанностей (включая обязанности дежурного учителя по этажу).

Положение действует с 1 января по 31 августа 2019 г.